

Приложение к плану работы  
по повышению качества образования  
утверждено приказом от 30.08.2022 года № 300802-О

**План работы  
с обучающимися,  
имеющими низкую учебную мотивацию  
на 2022-2023 учебный год**

**Цель:** организовать работу педагогического коллектива школы на обеспечение успешного усвоения базового уровня образования обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию.

**1. Информационно-аналитическая деятельность**

Задачи:

- выявление обучающихся, составляющих «группу риска» на текущий учебный год;
- организация деятельности педагогических работников по дифференцированному подходу в процессе обучения;
- создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Составление списков обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию.  Проведение проверки знаний обучающихся за период обучения 4 четверти 2021-2022 учебного года	Классные руководители	Сентябрь  7 – 8 сентября 2022 года	Составление графиков индивидуальных занятий для обучающихся с низким уровнем усвоения материала и принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Анализ результатов качества успеваемости по итогам четвертей, полугодия, учебного года	Зам. директора по УР	В течение учебного года	Система непрерывного мониторинга, позволяющая принять соответствующие решения по устранению негативных явлений
3	Составление планов работы с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Классные руководители	Сентябрь	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
4	Организация системы дополнительных занятий с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по УР, классные руководители	В течение учебного года	Расширение спектра образовательных услуг, способствующих повышению качества образования
5	Организация деятельности ППк	Зам. директора по УР, педагоги-психологи	График работы	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
6	Систематизация работы классных руководителей по контролю за обучением детей, имеющих низкую мотивацию	Зам. директора по УР	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию

## 2. Работа с педагогическими кадрами

Задачи:

- организация помощи обучающимся, обеспечивающей успешность в учебной деятельности;
- контроль за организацией рабочего места обучающихся в учебное время;
- создание ситуации успеха в учебной деятельности.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Контроль администрации за посещаемостью обучающимися уроков, мероприятий и дополнительных занятий в рамках классно-урочной и дополнительной системы образования	Зам. директора по УВР	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Индивидуальные беседы с обучающимися, классными руководителями и учителями-предметниками по выявлению затруднений, препятствующих усвоению учебного материала	Зам. директора по УР	По мере необходимости в течение учебного года	
3	Обеспечение дифференцированного подхода при организации контроля усвоения знаний обучающимися по отдельным темам	Зам. директора по УР, классные руководители	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
4	Контроль за системой работы учителя по ведению рабочих тетрадей, их проверкой и отработкой допущенных ошибок	Зам. директора по УР	По плану ВШК	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
6	Организация малых педсоветов с целью выявления проблем неуспеваемости и определения перспективы работы с ними	Зам. директора по УР	По мере необходимости	
7	Отчеты классных руководителей о результатах деятельности способствующей организации обучения данной категории обучающихся	Классные руководители	В течение учебного года	
8	Посещение уроков с целью изучения работы учителей с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по УР, методист	По мере необходимости или по плану ВШК	
9	Контроль за накопляемостью текущих отметок по предметам.	Зам. директора по УР	В течение учебного года	

10	Подготовка рекомендаций для учителей и классных руководителей по работе с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Педагог – психолог, методист	Октябрь	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
11	Контроль за объемом домашних заданий по всем предметам с целью предупреждения утомляемости обучающихся	Зам. директора по УР, методист	В течение учебного года	
12	Оказание методической квалификационной помощи молодым учителям, работающим с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по УР, методист	В течение учебного года	Повышение профессионального уровня педагогических работников

### **3. Работа с обучающимися**

Задачи:

- создание комфортных условий на уроке и во внеурочной деятельности;
- обеспечение обучающихся алгоритмом выполнения всех видов письменных заданий по предметам;
- контроль за организацией рабочего места в обучающихся.

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание работы</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Сроки</b>	<b>Предполагаемые результаты</b>
1	Обеспечение обучающихся алгоритмом выполнения: - письменных и устных заданий по предметам в классе и дома	Классные руководители	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
2	Обеспечение возможности выполнения домашних заданий в рамках индивидуальных занятий посредством информационной системы ГИС образование.	Классные руководители	В течение учебного года	
3	Организация досуга обучающихся в рамках работы школы через кружки, секции	Зам. директора по ВР	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
4	Привлечение обучающихся к участию в общешкольных и общеклассных мероприятиях	Классные руководители	В течение учебного года	

#### 4. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, имеющих низкую мотивацию

Задачи:

- формирование развивающего образа жизни личности в школе;
- обеспечение индивидуального подхода к каждому учащемуся;
- психолого-педагогическое изучение детей;
- консультирование родителей (лиц, их заменяющих), по вопросам воспитания детей, создания благоприятного климата.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Организация индивидуальных консультаций для учителей; родителей и лиц, их заменяющих	Педагог - психолог	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Организация тематических классных собраний по проблемам: - психологические и возрастные особенности обучающихся; - общение с детьми с учетом индивидуальной психологии детей; - ответственность родителей за воспитание и обучение детей	Педагог – психолог, классные руководители	По плану	
3	Проведение занятий с обучающимися, имеющими низкую мотивацию по снижению уровня школьной тревожности	Педагог - психолог	По плану педагога - психолога	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
4	Выявление уровня психологического комфорта обучающихся, имеющих низкую мотивацию, в ученическом коллективе	Педагог - психолог	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования